

Administrator [\[Link\]](#) [\[Link\]](#).

[\[Link\]](#), 24/5/2013 02:05 - [\[Link\]](#) [\[Link\]](#) [\[Link\]](#), 24/5/2013 02:07

[porno](#) [porn](#)



Đua nhau tuyển dụng

Năm 2012 và đầu năm 2013, thị trường lao động chung khiến sự ra đi hàng loạt của rất nhiều nhân sự ngành ngân hàng. Tuy nhiên, bên cạnh việc “chia tay” nhân viên, nhiều ngân hàng, trong đó có cả ngân hàng nội và ngân hàng ngoại vẫn đẩy mạnh tuyển dụng.

Ngân hàng Công thương Việt Nam (Vietinbank) là một trong các ngân hàng tuyển dụng rộng rãi nhất hiện nay. Vietinbank liên tục thực hiện nhiều đợt tuyển dụng liên tiếp nhau. Trong thông báo tuyển dụng công bố ngày 21/5, ngân hàng này cho biết cần gần 70 lao động cho các chi nhánh.

Tôi nhớ rõ chính, từ đầu năm tới nay, Vietinbank thực hiện 3 đợt tuyển dụng với số lượng lên tới gần 70 người. Điều đó cho thấy, nhu cầu nhân sự tại ngân hàng này vẫn rất cao.

Ngân hàng Ngoại thương Việt Nam (Vietcombank) cũng liên tục cập nhật danh sách tuyển dụng. Tuy nhiên, số lượng nhân sự mà ngân hàng này cần khiêm tốn hơn nhiều so với Vietinbank. Bên cạnh đó, yêu cầu đầu vào với ứng viên của Vietcombank cũng rất cao.

Trong tháng 4 năm nay, ngân hàng Hàng Hải (MaritimeBank) gây xôn xao khi thông tin tuyển bổ sung công ty giám nhân sự trong năm 2013. Số lượng công ty giám đốc kinh doanh, có thể là 679 nhân

Vụ a sa th i hàng lo t, ngân hàng đ y m nh tuy n d ng

Administrator 0000 00000000.

0000, 24 5 2013 02:05 - 0000 00000 0000, 24 5 2013 02:07

s . Tr c đó, trong su t năm 2012, ngân hàng này đã “chia tay” 1.060 nhân viên.

Tuy nhiên, khi ch a chính th c công b con s c t gi m chính th c, MaritimeBank đã đăng tin tuy n d ng nhân s các lĩnh v c khách hàng cá nhân và th . Dù s l ng tuy n d ng c a MaritimeBank không cao nh ng đó v n là tín hi u t t.

Ngân hàng Quân đ i (Military Bank) đang tuy n d ng r t m nh. Ch trong tháng 5, ngân hàng này đã đăng tin tuy n d ng hàng ch c nhân viên r t nhi u lĩnh v c, trong đó lĩnh v c công ngh thông tin t i H i s đ c c u tiên nh t.

D o qua các website tuy n d ng trong lĩnh v c ngân hàng, có th d dàng nh n th y tài chính đang là lĩnh v c đ c các ngân hàng quan tâm nh t. Ph n l n trong các b n tin, ngân hàng th hi n rõ nhu c u nhân s tài chính, đ c bi t tài chính cá nhân.

Các ngân hàng nh ngân hàng An Bình (ABBANK), ngân hàng Qu c T Vi t Nam (VIB), ngân hàng Đ i D ng (Ocean Bank), ngân hàng Vi t Nam Th nh V ng (VPBank),... đ u có nhu c u cao v nhân viên tín d ng và phát hành th .

Trong khi các ngân hàng n i đ y m nh tuy n d ng, ngân hàng ngo i và t ch c tín d ng ngo i cũng quy t c nh tranh đ giành “ch t xám”. Hàng lo t ngân hàng ngo i t danh ti ng đ n ít ti ng tăm đ u “đăng đàn” kéo ng c viên v phía mình.

Ngân hàng Sumitomo Mitsui và Mizuho, chi nhánh Tp.HCM ch tuy n d ng nhân viên văn phòng trong khi ngân hàng Standard Chartered, công ty đ ch v tài chính Toyota Vi t Nam l i mu n đ y m nh bán hàng.

Bên c nh bán hàng, tài chính cũng là m ng mà ngân hàng ngo i, t ch c tài chính ngo i đ c bi t quan tâm.

Nhân viên “quèn” ít cần hỏi

Mặc dù các ngân hàng nội, ngân hàng ngoại và các tổ chức tín dụng không ngừng tuyển dụng nhưng đó chưa hẳn đã là tín hiệu vui cho ngành lao động. Có thể thấy, hiện tại, nhu cầu nhân sự cao cấp của các ngân hàng áp đảo nhân sự phổ thông.

Học nữa là nhân viên “quèn”, người lao động vẫn có nhiều lựa chọn nhưng đã đi làm việc rồi không được “đắp” như mong muốn. Người trẻ Vietinbank, hầu hết, các ngân hàng đều tuyển nhân viên “quèn” cho chi nhánh, phòng giao dịch chứ nhiều thì nhàn.

Ví dụ, Ngân hàng Xăng dầu Petrolimex (PGBank) tuyển hàng loạt nhân viên trong mạng khách hàng và giao dịch viên. Đã đi làm việc rồi cũng chẳng ngại đi tiếp nữa là các tỉnh như Hải Phòng, Bình Dương, Long An,...

Ngân hàng Á Châu (ACB) cũng chỉ tuyển nhân viên môi giới và đầu tư chứng khoán tại Bà Rịa - Vũng Tàu, Đà Nẵng, Khánh Hòa. Còn nếu muốn làm việc tại Tp.HCM hay Hà Nội, ngân viên phải tiếp tục tuyển vào vị trí trợ lý phó, phòng trưởng.

Vietinbank tuyển phó phòng thẩm định, phó phòng kinh doanh tại Hà Nội và Tp.HCM. Océabank tuyển dụng hàng loạt giám đốc chi nhánh và phòng giao dịch. Ngân Hàng Thương mại Cổ phần Bưu Điện Liên Việt tuyển phó phòng quản lý tín dụng, phó giám đốc chi nhánh, trưởng phòng kinh doanh,... Các vị trí này phần lớn đều làm việc ở các thành phố lớn, trung tâm và vị trí giám đốc chi nhánh.

VIB cũng tuyển giám đốc trung tâm kinh doanh, giám đốc phòng phát triển kinh doanh và chi nhánh, Ngân hàng Bưu Việt tuyển quản lý thanh toán hiện và tuyển thông, Techcombank tuyển giám đốc quản lý tài sản,...

Các ngân hàng ngoại cũng cần nhân sự cao cấp hơn. Shinhan Bank Vietnam tuyển giám đốc quan hệ công chúng, công ty Tài chính Prudential Việt Nam tuyển trợ lý phòng tín dụng,

Vua sả thối hàng loạt, ngân hàng đẩy mạnh tuyển dụng

Administrator0000000000.

0000, 24/5/2013 02:05 - 0000 0000000000, 24/5/2013 02:07

Manulife (Vietnam) tuyển giám đốc marketing sếp nhân cá nhân,...

Nhìn chung, mặc dù thời kỳ lao động ngành tài chính đang gặp nhiều khó khăn nhưng doanh nghiệp cách của việc đầu tư ra với nhiều lao động, đặc biệt là lao động cao cấp.

Theo **Thanh Hà**

VTCNews