

[porno](#) [porn](#)



Tùy từng giai đoạn, quy định về tính toán đóng góp và các khoản chi khác cho người lao động đóng góp tính vào chi phí đóng góp trước khi tính thuế TNDN có khác nhau. Chúng tôi xin trích dẫn và tổng hợp lại để các bạn tham khảo.

## Năm 2007-2010

Căn cứ vào điểm 2.3.c mục III phần B Thông tư **134/2007/TT-BTC** và điểm 2.5b mục IV phần C Thông tư [130/2008/TT-BTC](#)

Công ty có chi các khoản tiền thưởng mang tính chất tiền lương nếu được ghi sổ theo dõi người đóng góp hàng trong hợp đồng lao động hoặc thỏa ước lao động tập thể như thưởng năng suất chuyên cần, hoàn thành kế hoạch, tháng 13 thì các khoản tiền thưởng mang tính chất tiền lương được tính vào chi phí đóng góp trước khi tính thuế TNDN. Khoản thưởng các ngày lễ tết không được tính vào chi phí đóng góp trước khi tính thuế TNDN

## Năm 2011

Căn cứ vào điểm d1, khoản 2, Điều 1 Thông tư [18/2011/TT-BTC](#) ngày 10/02/2011

Các khoản tiền thưởng nếu được ghi sổ theo dõi người đóng góp hàng và mức đóng góp hàng trong hợp đồng lao động hoặc thỏa ước lao động tập thể như: thưởng năng suất, chuyên cần, hoàn thành kế hoạch, thưởng ngày lễ, tết, tháng 13 thì các khoản thưởng này được tính vào chi phí đóng góp trước khi tính thuế TNDN. **Năm 2012**

Căn cứ vào điểm 2.5.b Điều 6 Thông tư [123/2012/TT-BTC](#) ngày 27/7/2012 Các khoản tiền thưởng không mang tính chất tiền lương: Bao gồm các khoản thưởng, tiền mua bảo hiểm nhân thọ, thưởng năng suất, chuyên cần, hoàn thành kế hoạch, thưởng lễ Tết, tháng 13 nếu được ghi sổ theo dõi người đóng góp hàng và mức đóng góp hàng trong: hợp đồng lao động hoặc thỏa ước lao động tập thể, quy chế thưởng, quy chế tài chính của công ty thì được tính vào chi phí đóng góp trước khi tính thuế TNDN.

( Nguồn : <http://www.webketoan.vn>)