porno porn



ACCA là m□t t□ ch□c đ□□c thành l□p và phát tri□n trên 100 năm v□i b□ dày kinh nghi□m trong lĩnh v□c đào t□o v□ tài chính, k□ toán và ki□m toán chuyên nghi□p. Hi□n nay, ACCA là m□t trong nh□ng t□ ch□c ngh□ nghi□p có s□ phát tri□n nhanh trên th□ gi□i v□i h□n 154.000 h□i viên và 432.000 h□c viên □ 170 qu□c gia.

H□c viên ACCA □ m□i qu□c gia hi□n nay th□□ng có l□□ng trên m□c trung bình c□a ngành ngh□. Theo ti□n trình h□c, m□c l□□ng c□a h□c viên cũng tăng lên h□p d□n. T□ l□ h□c viên ACCA đ□□c tăng l□□ng là 63% (65% trong s□ đó có m□c tăng ít nh□t 6%). 36% h□c viên ACCA duy trì m□c l□□ng và ch□ 2% trong s□ đ□□c kh□o sát b□ c□t gi□m l□□ng. Trong s□ 23 n□□c đ□□c ch□n, có đ□n 22 n□□c trong đó h□c viên ACCA v□n nh□n đ□□c m□c tăng thu nh□p h□n t□ l□ l□m phát b□t ch□p khó khăn chung v□ kinh t□ ngày m□t lan r□ng. K□t qu□ kh□o sát cũng khác nhau □ các khu v□c trên th□ gi□i. C□ th□, các h□c viên □ khu v□c Châu Á - Thái Bình D□□ng có t□ l□ đ□□c tăng l□□ng cao, đi□n hình là Vi□t Nam 80%, Sigapore và Hong Kong 74%, Nga 71% - đ□u là nh□ng n□□c có t□c đ□ tăng tr□□ng GDP v□□t 4% năm 2011. Theo qui mô c□a công ty, các t□ ch□c l□n có xu h□□ng tăng l□□ng nhi□u h□n cho các h□c viên ACCA so v□i t□ l□ tăng l□□ng cho h□c viên ACCA □ các doanh nghi□p v□a và nh□ (các doanh nghi□p có ít h□n 250 nhân viên). K□t qu□ kh□o sát đi□u ki□n kinh t□ toàn c□u c□a ACCA/IMA, cũng đã k□t lu□n r□ng các doanh nghi□p v□a và nh□ th□□ng không thay đ□i đ□i ngũ nhân viên và không có kh□ năng tăng l□□ng. Trái l□i, các t□ ch□c l□n th□□ng c□t gi□m nhân l□c, s□p x□p l□i nhân viên, th□t ch□t l□i qu□ đào t□o, do đó có đi□u ki□n đ□ tăng thu nh□p cho s□ nhân viên còn l□i. Cũng theo k□t qu□ kh□o sát, h□c viên ACCA khá l□c quan v□ vi□c đ□□c tăng l□□ng trong t□□ng lai: tính trung bình, có 2/3 nh□ng ng□□i ph□n h□i k□ v□ng đ□□c tăng l□□ng trong vòng 12 tháng ti□p theo, riêng □ Vi□t Nam t□ l□ này là 95%.

K□ch b□n cũng t□□ng t□ □ chính sách th□□ng c□a các công ty. Trong 12 tháng tr□□c khi cu□c kh□o sát di□n ra, 50% s□ h□c viên ACCA cho bi□t đ□□c lĩnh th□□ng, 49% s□ kh□o sát k□ v□ng trong 12 tháng t□i s□ đ□□c tăng m□c th□□ng. T□ l□ th□□ng cho h□c viên và h□i viên ACCA c□a các công ty bi□n đ□ng quy mô c□a công ty. 54% các h□c viên làm vi□c trong các doanh nghi□p l□n có th□□ng, trong khi □ các doanh nghi□p v□a và nh□ ch□ là 46%. Xét theo khu v□c, Châu Á - Thái Bình D□□ng là khu v□c áp d□ng ph□ bi□n nh□t. Có th□ k□ đ□n Vi□t Nam v□i t□ l□ th□□ng cho h□c viên ACCA là 81%, Singapore 78%, Malaysia 72%, Hong Kong 70% và Trung Qu□c 68%.

Bên c□nh l□i ích tài chính tr□c ti□p, các công ty còn h□ tr□ các nhân viên là h□c viên ACCA trong quá trình h□c d□□i nhi□u hình th□c. L□i ích ph□ bi□n mà các h□c viên nh□n đ□□c là đ□□c ngh□

phép đi h□c (45%), chăm sóc ý t□ (43%), đi□u ki□n h□u trí (35%) và s□ h□ tr□ cho r□t nhi□u kho□n phí nh□ h□c phí 29%, phí thi 33% và các kho□n l□ phí dành cho phát tri□n chuyên môn 33%. Riêng □ Vi□t Nam, các l□i ích ph□ bi□n nh□t là chăm sóc y t□, du l□ch, gi□ làm linh ho□t, sau đó m□i đ□n ch□ đ□ ngh□ phép đi h□c và tr□ phí thi. Tính trung bình, h□c viên và ACCA là vi□c 44 gi□ đ□ng h□ trong m□t tu□n; c□ th□, khu v□c công và khu v□c phi l□i nhu□n là 42 gi□, khu v□c d□ch v□ tài chính 45 gi□. Nh□ng h□c viên ph□i làm vi□c h□n 50 gi□ trong m□t tu□n có xu h□□ng không hài lòng v□i s□ cân b□ng gi□a công vi□c và cu□c s□ng.

Ngoài nh□ng l□i ích trên, văn b□ng ACCA còn m□ ra nhi□u con đ□□ng đ□ các h□c viên có c□ h□i xây d□ng s□ nghi□p theo tham v□ng c□a mình. B□n kh□o sát ch□ ra r□ng các h□c viên ACCA sau khi đ□□c đào t□o có kh□ năng làm vi□c trên h□u h□t t□t c□ các lĩnh v□c hi□n t□i, lãnh đ□o m□t nhóm tài chính hay xây d□ng s□ nghi□p kinh doanh c□a riêng mình. H□n 1/2 s□ h□c viên đ□□c kh□o sát mu□n tr□i nghi□m m□t s□ nghi□p đa d□ng qua các vai trò khác nhau □ m□t hay nhi□u t□ ch□c, h□n là theo đu□i m□t v□ trí c□ đ□nh. M□t k□t qu□ c□a cu□c kh□o sát cho th□y, 34% h□c viên thay đ□i công vi□c trong 12 tháng tr□□c kh□o sát, v□i m□c đích có c□ h□i thăng ch□c ho□c có thu nh□p nh□ng tr□i nghi□m m□i trên con đ□□ng s□ nghi□p. Ngoài ra, m□t s□ h□c viên đ□c bi□t là đ□i ngũ tr□ không ng□i chuy□n vi□c đ□m b□o nh□n đ□ đ□□c s□ đào t□o c□n thi□t. Theo kh□o sát, m□t lý do quan tr□ng n□a đ□ các h□c viên c□n đ□n văn b□ng qu□c t□ ACCA là đ□ng l□c làm vi□c □ n□□c ngoài. 64% h□c viên d□ đ□nh trong t□□ng lai s□ ra n□□c ngoài làm vi□c v□i tham v□ng g□t hái thêm nhi□u k□ năng và hi□u bi□t, có m□c thu nh□p cao h□n và đ□ tr□i nghi□m các n□n văn hóa m□i.

(Ngu□n : http://vacpa.org.vn)