

[porno](#) [porn](#)

1. Gi^{ới} i thi^u u v^ề K^ế m^ô Soát N^{ội} B^ộ

Onthicpa.com đăng t^{ại} l^oi i báo cáo v^ề k^ế m^ô Soát n^{ội} b^ộ do Qu^ỹ đ^{ầu} u t^ư v^à n t^ư nh^{ân} (Private Equity) Mekongcapital. M^{ục} đích c^ủa báo cáo là nh^{ằm} m^ô tr^ở giúp các doanh nghi^{ệp} p^h gi^{ới} m thi^u u r^õ i ro trong ho^àt đ^{ộng} thông qua vi^{ệc} c^{hi} thi^t l^{ập} p các th^ủ t^ư c k^ế m^ô Soát ch^ế t ch^ế.



1.1 L^{ợi} i ích c^ủa h^ệ th^{ống} k^ế m^ô Soát n^{ội} b^ộ v^à ng m^ô nh

K^ế m^ô Soát n^{ội} b^ộ là nh^{ững} ph^{ương} pháp và chính sách đ^ể c^{hi} thi^t k^ế đ^ể ng^{ăn} ch^{ặn} gian l^ỗn, gi^{ới} m thi^u sai sót, khuy^{ến} khích hi^{ệu} u qu^ả ho^àt đ^{ộng}, và nh^{ằm} m^ô tr^ở đ^ể t^ư c s^ố tu^{ân} th^ủ các chính sách và quy trình đ^ể c^{hi} thi^t l^{ập} p. M^{ột} h^ệ th^{ống} k^ế m^ô Soát n^{ội} b^ộ v^à ng m^ô nh s^ẽ gi^{úp} đ^{em} l^{ại} các l^{ợi} i ích sau cho công ty:

- Đ^ể m^ô b^o o tính chính xác c^ủa các s^ố li^{ệu} u k^ế toán và báo cáo tài chính c^ủa công ty;
- Gi^{ới} m b^ộ t r^õ i ro gian l^ỗn ho^àc tr^ở m c^ủp đ^ể i v^{ào} i công ty do bên th^ứ ba ho^àc nh^{ân} viên c^ủa công ty gây ra;
- Gi^{ới} m b^ộ t r^õ i ro sai sót không c^ó ý c^ủa nh^{ân} viên mà có th^ể gây t^{ên} h^{ại} i cho công ty;
- Gi^{ới} m b^ộ t r^õ i ro không tu^{ân} th^ủ chính sách và quy trình kinh doanh c^ủa công ty; và

- Ngăn chặn việc tiếp xúc nội bộ rõ ràng không cần thiết do quản lý rõ ràng của dự án.

Thông thường, khi công ty phát triển lên thì lợi ích của một hệ thống kiểm soát nội bộ cũng trở nên to lớn hơn vì người chủ công ty sẽ gặp nhiều khó khăn hơn trong việc giám sát và kiểm soát các rủi ro này nếu chủ đầu tư vào kinh nghiệm giám sát trực tiếp của bản thân. Điều này khiến công ty mà có sự tách biệt lớn giữa người quản lý và cổ đông, một hệ thống kiểm soát nội bộ vững mạnh sẽ góp phần tạo nên sự tin tưởng cao của cổ đông. Xét về điểm này, một hệ thống kiểm soát nội bộ vững mạnh là một nhân tố của một hệ thống quản trị doanh nghiệp vững mạnh, và điều này rất quan trọng đối với công ty có nhà đầu tư bên ngoài. Các nhà đầu tư sẽ thường xuyên trả giá cao hơn cho những công ty có rủi ro thấp hơn.

1.2 Những yêu cầu quan trọng để thực hiện thành công các biện pháp kiểm soát nội bộ

Việc thực hiện thành công các biện pháp kiểm soát nội bộ đòi hỏi một số nguyên tắc chung:

- Một môi trường văn hóa nơi mọi người đều sẵn lòng chấp nhận trách nhiệm, giá trị đạo đức và phân công trách nhiệm rõ ràng;
- Quy trình hoạt động và quy trình kiểm soát nội bộ được xác định rõ ràng bằng văn bản và được truyền đạt rõ ràng trong nội bộ công ty;
- Các hoạt động rủi ro được phân tách rõ ràng giữa những nhân viên khác nhau;
- Tất cả các giao dịch phải được thực hiện với sự tuân thủ quy định thích hợp;
- Mọi nhân viên đều phải tuân thủ hệ thống kiểm soát nội bộ;

- Trách nhiệm kiểm tra và giám sát để các phân tách rõ ràng;
- Đảm bảo kịp thời thực hiện các biện pháp kiểm tra để kịp thời;
- Mời giao dịch quan trọng phải được ghi lại để có bằng chứng;
- Đảm bảo kịp thời kiểm tra và nâng cao hiệu quả của các biện pháp kiểm soát nội bộ.

1.3 Vai trò của kiểm toán nội bộ

Một số công ty chọn có một “kiểm toán nội bộ” chịu trách nhiệm để đảm bảo hệ thống kiểm soát nội bộ được tuân thủ. Kiểm toán nội bộ không được là thành viên của phòng kế toán vì các biện pháp kiểm soát nội bộ cũng áp dụng cho cả phòng kế toán.

Cụ thể, kiểm toán nội bộ thường có trách nhiệm kiểm tra:

- việc tuân thủ các quy trình và chính sách, vốn là một phần của hệ thống kiểm soát nội bộ của công ty;
- việc tuân thủ các chính sách và quy trình kế toán cũng như việc đánh giá tính chính xác của các báo cáo tài chính và báo cáo quản trị; và
- xác định các rủi ro, các vấn đề và nguồn gốc của việc kém hiệu quả và xây dựng kế hoạch giảm thiểu những rủi ro này.

Kiểm toán nội bộ báo cáo trực tiếp lên Tổng Giám đốc hoặc Hội đồng Quản trị. Do đó, với một

Bản vẽ Kiểm Soát Nội Bộ - Phần 1

Administrator[redacted] [redacted].

[redacted], 15/10/2012 11:16 - [redacted] [redacted] [redacted], 05/11/2012 01:23

Kiểm toán nội bộ làm việc hiệ u quả , hỗ trợ ng kiểm soát nội bộ của công ty số liên tục để c kiểm tra và hoàn thiện.

Theo Luật Doanh nghiệp Việt Nam, công ty trách nhiệm hữu hạn và công ty cổ phần có trên 11 cổ đông phải có Ban Kiểm soát. Mặc dù vai trò và quy n hạn của Ban Kiểm soát theo Luật Doanh nghiệp không rõ ràng về mặt m c nào đó, nhưng có khả năng Ban Kiểm soát đóng vai trò của kiểm toán nội bộ như miêu tả trên.

Nguồn: theo Mekong capital