

[porno](#) [porn](#)



Bà Trần Thị Thúy Nga, Trưởng phòng Văn Bản ở Hội m Xã hội (Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội) cho biết, lao động nữ nghỉ sinh từ tháng 1/2013 sẽ được nghỉ thêm 2 tháng. Một số doanh nghiệp cũng đã công bố chế độ đãi ngộ với người đi làm trước khi n.

Bà Trần Thị Thúy Nga cho biết, theo luật hiện hành thời gian nghỉ sinh là 4 tháng, và nếu sinh tháng 1/2013 sẽ phải đi làm vào đầu tháng 5. Tuy nhiên, ngày 1/5 Bộ luật Lao động sẽ đi có hiệu lực nên chế em sẽ được nghỉ thêm 2 tháng.

Bộ luật Lao động sẽ đi quy định, lao động nữ được nghỉ trước và sau khi sinh con 6 tháng. Trưởng phòng hợp lao động nữ sinh đôi trở lên thì tính từ con thứ hai trở đi, cứ mỗi con, người mẹ được nghỉ thêm một tháng. Thời gian nghỉ trước khi sinh từ đã không quá hai tháng.

Trong thời gian nghỉ thai sản, lao động nữ được hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội. Thời gian nghỉ thai sản theo quy định, nếu có nhu cầu, lao động nữ có thể nghỉ thêm một thời gian không hưởng lương theo thỏa thuận với người sử dụng lao động.

Ngoài ra, trước khi hết thời gian nghỉ thai sản theo quy định, nếu có nhu cầu, có xác nhận của cơ sở khám chữa bệnh có thể m quy định về việc đi làm sớm không có hại cho sức khỏe và được người sử dụng lao động đồng ý, lao động nữ có thể trở lại làm việc khi đã nghỉ ít nhất 4 tháng. Trong trường hợp này, ngoài tiền lương của những ngày làm việc do người sử dụng lao động trả, lao động nữ vẫn tiếp tục được hưởng chế độ thai sản theo quy định.

Hiện, một số đơn vị đã có hướng dẫn về chế độ nghỉ thai sản 6 tháng và chế độ cho cán bộ

nhân viên đi làm sếp. Theo [Công ty FPT](#), những cán bộ đi làm sếp ngày (vì đi u kiển đã nghỉ ít nhất 4 tháng và có xác nhận của cấp khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền theo quy định của luật Lao động và việc đi làm sếp không có hại cho sức khỏe của người lao động và được người sếp động lao động động ý), ngoài tiền lương được hưởng theo quy định trên, sẽ được hưởng thêm 100% lương số tiền xuất kinh doanh của tháng đi làm trước thời hạn. Như vậy, tiền lương của người tháng đi làm sếp là 175% lương số tiền xuất kinh doanh hàng tháng.

Việc tăng thời gian nghỉ thai sản lên 6 tháng được Các Bộ và chăm sóc trẻ em để xuất từ giữa năm 2008. Trước đó, năm 1985, Phó chủ tịch Hội đồng bộ trưởng T. H. u đã ký ban hành quyết định tăng thời gian nghỉ sinh từ 2 tháng lên 6 tháng. Tuy nhiên, vì sức ép lao động, tiền lương và nhiều lý do khác nên đến đầu những năm 1990 Chính phủ lại giảm thời gian nghỉ sinh xuống còn 4 tháng.

(Nguồn : <http://vnexpress.net>)