

[porno](#) [porn](#)



Ngày 18/6/2012, tại kỳ họp thứ 03, Quốc hội khóa XIII đã thông qua **Bộ luật Lao động số 10/2012/QH13.**
Chính sách của Nhà Nước đối với lao động là nữ.

• Bảo đảm quy định làm việc bình đẳng của lao động nữ.

• Khuyến khích người sử dụng lao động tạo điều kiện để lao động nữ có việc làm thường xuyên, áp dụng rảnh rỗi chờ đợi làm việc theo thời gian biểu linh hoạt, làm việc không trên thời gian, giao việc làm tại nhà.

• Có biện pháp tạo việc làm, cải thiện điều kiện lao động, nâng cao trình độ nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe, tăng cường phúc lợi và vật chất và tinh thần của lao động nữ nhằm giúp lao động nữ phát huy có hiệu quả năng lực nghề nghiệp, kết hợp hài hòa cuộc sống lao động và cuộc sống gia đình.

• Có chính sách giảm thuế đối với người sử dụng lao động có số đông nữ lao động nữ theo quy định của pháp luật về thuế.

• Mở rộng nhu cầu lao động hình thức đào tạo thu nhập cho lao động nữ có thêm nghề nghiệp phòng và phù hợp với đặc điểm và cơ thể, sinh lý và chức năng làm mẹ của phụ nữ.

• Nhà nước có kế hoạch, biện pháp chăm sóc nhà trẻ, lớp mẫu giáo để nữ có nhu cầu lao động.

Đối với chế độ thai sản của lao động nữ, Bộ luật đã điều chỉnh thời gian nghỉ thai sản.

Cụ thể, từ ngày 01/05/2013, thời gian nghỉ trước và sau khi sinh con của lao động nữ được **tăng lên 06 tháng thay vì 04 tháng** như quy định hiện hành.

Trước khi sinh lao động nữ sinh đôi trở lên thì tính từ con thứ 02 trở đi, cứ mỗi con, người mẹ được nghỉ thêm 01 tháng.

Trong thời gian nghỉ thai sản, lao động nữ được hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội. Trước khi sinh có xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền và được người sử dụng lao động đồng ý, lao động nữ có thể trở lại làm việc khi đã nghỉ ít nhất 04 tháng. Trong trường hợp này, ngoài tiền lương của ngày làm việc do người sử dụng lao động trả, lao động nữ vẫn tiếp tục được hưởng trợ cấp thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

Hiệu lực thi hành.

Bộ luật này có hiệu lực thi hành kể từ ngày

01/05/2013.

Kể từ ngày Bộ luật này có hiệu lực thi hành: các quy định về thời gian hưởng chế độ khi sinh con nội Luật bảo hiểm xã hội số 71/2006/QH11 được thực hiện theo quy định của Bộ luật này. Lao động nữ nghỉ sinh con trước ngày Bộ luật này có hiệu lực, mà đến ngày 01/5/2013 vẫn đang trong thời gian nghỉ sinh con theo quy định nội Luật bảo hiểm xã hội số 71/2006/QH11 thì thời gian hưởng chế độ khi sinh con được thực hiện theo quy định của Bộ luật Lao Động năm 2012.

Bộ luật lao động ngày 23/6/1994, Luật sửa đổi, bổ sung mặt số điều của Bộ luật lao động số 35/2002/QH10, Luật sửa đổi, bổ sung mặt số điều của Bộ luật lao động số 74/2006/QH11 và Luật sửa đổi, bổ sung mặt số điều của Bộ luật lao động số 84/2007/QH11 hết hiệu lực kể từ ngày Bộ luật này có hiệu lực.

(Nguồn : <http://www.webketoan.vn>)