

[porno](#) [porn](#)



Ngày 18/6/2012, t i k h p th 03, Qu c h i khóa XIII đã thông qua **B lu t Lao động s 10/2012/QH13.**
Chính sách c a Nhà N c đ i v i lao động là n .

□ B o đ m quy n làm vi c bình đ ng c a lao động n .

□ Khuy n khích ng i s đ ng lao động t o đi u ki n đ lao động n có vi c làm th ng xuyên, áp đ ng r ng rãi ch đ làm vi c theo th i gian bi u linh ho t, làm vi c không tr n th i gian, giao vi c làm t i nhà.

□ Có bi n pháp t o vi c làm, c i thi n đi u ki n lao động, nâng cao trình đ ngh nghi p, chăm sóc s c kho , tăng c ng phúc i v v t ch t và tinh th n c a lao động n nh m giúp lao động n phát huy có hi u qu năng l c ngh nghi p, k t h p hài hoà cu c s ng lao động và cu c s ng gia đình.

□ Có chính sách gi m thu đ i v i ng i s đ ng lao động có s đ ng nhi u lao động n theo quy đ nh c a pháp lu t v thu .

□ M r ng nhi u lo i hình đào t o thu n l i cho lao động n có thêm ngh đ phòng và phù h p v i đ c đi m v c th , sinh lý và ch c năng làm m c a ph n .

□ Nhà n c có k ho ch, bi n pháp t ch c nhà tr , l p m u giáo n i có nhi u lao động n .

Đ i v i ch đ thai s n c a lao động n , B lu t đã đi u ch nh v th i gian ngh thai s n.

C th , t ngày 01/05/2013, th i gian ngh tr c và sau khi sinh con c a lao động n đ c **tăng lên 06 tháng**
thay vì 04 tháng
nh quy đ nh hi n hành.

Tr ng h p lao động n sinh đôi tr lên thì tính t con th 02 tr đi, c m i con, ng i m đ c ngh thêm 01 tháng.

Trong th i gian ngh thai s n, lao động n đ c h ng ch đ thai s n theo quy đ nh c a pháp lu t v b o hi m xã h i. Tr ng h p có xác nh n c a c s khám b nh, ch a b nh có th m quy n và đ c ng i s đ ng lao động đ ng ý, lao động n có th tr l i làm vi c khi đã ngh ít nh t 04 tháng. Trong tr ng h p này, ngoài ti n l ng c a nh ng ngày làm vi c do ng i s đ ng lao động tr , lao động n v n ti p t c đ c h ng tr c p thai s n theo quy đ nh c a pháp lu t v b o hi m xã h i.

Hiệu lực thi hành.

Bộ luật này có hiệu lực thi hành kể từ ngày

01/05/2013.

Kể từ ngày Bộ luật này có hiệu lực thi hành: các quy định về thời gian hưởng chế độ khi sinh con tại Luật bảo hiểm xã hội số 71/2006/QH11 được thực hiện theo quy định của Bộ luật này. Lao động nữ nghỉ sinh con trước ngày Bộ luật này có hiệu lực, mà đến ngày 01/5/2013 vẫn đang trong thời gian nghỉ sinh con theo quy định tại Luật bảo hiểm xã hội số 71/2006/QH11 thì thời gian hưởng chế độ khi sinh con được thực hiện theo quy định của Bộ luật Lao Động năm 2012.

Bộ luật lao động ngày 23/6/1994, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ luật lao động số 35/2002/QH10, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ luật lao động số 74/2006/QH11 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ luật lao động số 84/2007/QH11 hết hiệu lực kể từ ngày Bộ luật này có hiệu lực.

(Nguồn : <http://www.webketoan.vn>)