

[porno](#) [porn](#)

Hàng năm một lượng lớn sinh viên tốt nghiệp ra trường, vào làm việc với việc kiếm công việc phù hợp với bản thân, và không phải ai cũng may mắn tìm được việc mình mong muốn. Đa phần các trường đại học đều có các thành phố lớn, và sau khi tốt nghiệp các sinh viên đều muốn trở lại thị trường này, nên mức độ cạnh tranh ngày càng khốc liệt. Không phải bản trường nào khi ra trường cũng học sâu dày được các kinh nghiệm hoạt động ngoại khóa, hay làm thêm, để tha mãi đòi hỏi ngày càng cao từ các nhà tuyển dụng. Khi không thì không phải lúc nào cũng được cho sự cạnh tranh, và do đó các kỹ năng mềm và tư duy công nhân tích cực cũng đóng góp một phần quan trọng trong việc mang lại cơ hội việc làm, cũng như sự thăng tiến đúng đắn cho trường lại.

1. Giao tiếp linh hoạt

Bản thân đặt mình trong địa vị của một người phỏng vấn bản thân ai giữa một người có khả năng giao tiếp tốt và một người không biết cách ứng xử cho hợp hoàn cảnh? Chắc chắn tính đến khả năng ngoại ngữ, công việc sẽ thuận lợi hơn cho bản thân là người biết cách ứng xử và linh hoạt trong giao tiếp. Bởi phỏng vấn với nhà tuyển dụng có thành công hay không cũng phụ thuộc vào tài ăn nói, và sự thoải mái của bản thân. Nói đúng, đây, và trường là một cách thông minh sẽ giúp bản thân bước vào vòng trong. Tùy từng đại diện mà công nhân có cách giao tiếp khác nhau. Đối với những người thích làm những công việc liên quan đến kinh doanh hay chăm sóc khách hàng thì khả năng giao tiếp tốt là không thể thiếu.

Biết thêm ngoại ngữ cũng làm nên sự linh hoạt đáng kể trong giao tiếp khi mà bản thân có thể giao tiếp được với nhiều đại diện từ nhiều nước khác nhau. Để biết những ai muốn làm việc tại công ty nước ngoài, ngoại ngữ là chìa khóa để vượt qua vòng phỏng vấn, giành quyền công việc và mang lại cơ hội thăng tiến. Hãy thử từng ngày xem, chỉ cần nói được tiếng Anh trôi chảy thì bản thân có thể nói chuyện được thêm với bao nhiêu người, và nộp đơn được thêm vào bao nhiêu công ty? Con số cũng không như đúng không bản thân? Điều này cũng giành thích phần nào từ sao du học sinh sau khi quay về Việt Nam lại có khả năng xin việc được nhanh hơn và với mức lương thưởng cao hơn bản thân bè cùng trang lứa những người khác Việt Nam.

2. Suy nghĩ tích cực

Đúng bị quan niệm buồn không kiếm được việc phù hợp ngay sau khi tốt nghiệp, trở khi buồn sẽ nản lòng làm bất cứ việc gì mà mình có thể làm. Hãy đứng ra cho mình một thời hạn nhất định như 1 tháng hay 2 tháng để tìm việc. Nhưng vậy buồn sẽ không quá căng thẳng, và để mình mình để tiếp tục tìm công việc.

Nếu không kiếm được việc mình mong muốn, mà phải làm công việc khác thì cũng không nên cảm thấy chán nản, dù sao mình cũng đã cố gắng rồi. Hãy nghĩ rằng công việc hiện tại là bàn đạp cho những điều tốt đẹp khác. Việc biết rằng không nên chuyển việc quá nhiều, những không ai cảm chúng ta thay đổi công việc khi có cơ hội cho đi những gì đó tốt đẹp hơn, phù hợp hơn. Những gì mình học được không bao giờ thừa, sẽ có lúc có lúc dùng đến.

3. Tư tưởng cống hiến

Luôn luôn trau dồi kiến thức và học hỏi từ những người khác sẽ giúp bạn hoàn thiện bản thân hơn, tiến xa hơn. Những ai ta thường nói sinh viên mới ra trường nên tiếp tục học tập, những kinh nghiệm sau này có được cũng từ sự học hỏi mà nên. Không có nhà tuyển dụng nào dám mạo hiểm chọn những viên kiêu ngạo cho mình biết hết mọi thứ và có thể làm mọi việc cả, mà họ chọn những người khiêm tốn và mong muốn được học hỏi.

Ngoài ra, chấp nhận thử thách cũng là yếu tố cần giúp bạn đứng vững trên móng cho tương lai.

Kể năng mồm và tởn ng công nhân thiệt đi với sinh viên mới ra trường

Viết bởi Administrator

Thứ hai, 13 Tháng 8 2012 01:28 - Lần cập nhật cuối Thứ hai, 05 Tháng 11 2012 01:35

Không có cái gì là dễ dàng ngay từ ban đầu. Nếu không tìm được công việc phù hợp ngay, hãy chấp nhận làm công việc mình có thể làm hoặc gần nhất với nguyện vọng để tích lũy kinh nghiệm thực tế. Bạn nên chú ý đến tâm lý trước khi đi làm rằng công việc mình chọn chưa chắc sẽ như mình tưởng tượng, sẽ có những giai đoạn ngộp vì ta gọi là *trăng mờ*, "*vỏ mờ*" và rồi "

thí

ch ngh

ỉ". Khi mới vào công ty, mới đi làm đầu tiên, với nhiều hàng hóa trong công việc, còn ngộp vì tràn trề sinh lực. Rồi thì kể "

vỏ mờ t

" đầu tiên với những khó khăn trong công việc, với sự đòi hỏi tăng dần từ công ty, đi với những mới đi làm không phải lúc nào cũng dễ dàng xử lý suôn sẻ được, và cũng đã qua giai đoạn khi thì là những đồng nghiệp giúp đỡ. Nếu bạn thân vượt qua được giai đoạn này sẽ bước sang quá trình "*thích nghi*

", nếu bạn vượt được công việc, thậm chí có thể kiểm soát được nó theo quy định của mình. Đồng nghiệp với vàng xin nghỉ việc hay chán nản khi bạn chọn mới trong giai đoạn "*vỏ mờ*", mà nên biết rằng công việc nào cũng vậy, cũng cần có thời gian thử thách, rồi mới thích nghi được. Đồng nghiệp mình thành người dễ dàng bước tiếp. Ví dụ như hãy cho mình ít nhất 6 tháng để tìm hiểu công việc, và khoảng 1 năm để biết chắc chắn rằng mình có thể tiếp tục làm việc đó hay nên chuyển. Nếu vậy sẽ không có sự hối tiếc rằng mình đã không nộp hồ sơ khi từ bỏ, hay vì quá nóng vội mà bỏ lỡ cơ hội đã trong tầm tay.

Trở lại bởi: VieclamBank's HR Consultant ngày 08/08/2012

(Nguồn: vieclambank.com)